

ORIGINALE

N. 9

Del 15-01-2020

COMUNE DI COLLE UMBERTO

Provincia di Treviso

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE NR. 149 DEL 28.11.2018 AVENTE PER OGGETTO: "AGGIORNAMENTO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI" - APPROVAZIONE NUOVA SCHEDA OBIETTIVO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DELLA PERFORMANCE 2020-2022.

L'anno **duemilaventi** il giorno **quindici** del mese di **gennaio** alle ore **18:30**, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Eseguito l'appello risulta:

Coletti Sebastiano	Sindaco	P
Covre Alessandra	Vicesindaco	P
Amadio Egidio	Assessore	P
Fadelli Giovanni	Assessore	A
Pizzol Laura	Assessore esterno	P

Assume la presidenza il Sindaco, Coletti Sebastiano

Partecipa il Segretario Comunale, Somnavilla Vaile.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 25.09.2009, esecutiva, veniva istituito il Nucleo di Valutazione intercomunale aderendo al servizio associato svolto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 171 del 09.12.2009 si è provveduto alla nomina del Nucleo di Valutazione, successivamente integrato e denominato Organismo di Valutazione, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 06.07.2011;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 81 del 06.07.2011, esecutiva, è stata recepita, per l'adeguamento alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009, la versione aggiornata della metodologia permanente di valutazione del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;
- con deliberazione n. 61 del 12.06.2013 si è provveduto ad un ulteriore aggiornamento della metodologia;
- con deliberazione n. 123 del 03.10.2018 si è rinnovata l'adesione al sistema di valutazione della performance resa in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;
- con deliberazione n. 149 del 28.11.2018 è stato recepito l'aggiornamento della metodologia di valutazione della performance individuale e organizzativa, come da proposta trasmessa dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana del 13.11.2018, prot. n. 11216, a seguito dell'applicazione del contratto di lavoro CCNL 2016- 2018;
- con deliberazione n. 43 del 10.04.2019 è stata modificata ed integrata la precedente deliberazione n. 149/2018 a seguito dell'ulteriore aggiornamento trasmesso dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana in data 08.04.2019, prot. n. 3.958;

Visto il D. Lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

Visto l'art. 169 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, il quale dispone che l'organo esecutivo definisce, coerentemente al bilancio di previsione e al documento unico di programmazione deliberati dal Consiglio, il piano esecutivo di gestione, in termini di competenza e, per il solo primo esercizio, anche di cassa, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

Atteso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 del 27/12/2019 si è approvata la nota di aggiornamento al DUP "Documento unico di Programmazione e lo schema di Bilancio di previsione 2020/2022, con relativi allegati, i quali costituiscono, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione;

Considerato che alla luce della normativa soprarichiamata necessita adeguare la scheda degli obiettivi dei Responsabili di Area e dei dipendenti comunali, ai quali vengono attribuiti in modo specifico nel piano della performance in base agli obiettivi strategici indicati nel DUP 2020-2022;

Ritenuto pertanto opportuno integrare il vigente sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dipendente del Comune di Colle Umberto con la scheda

degli obiettivi da adottare ai fini della predisposizione del Piano esecutivo di gestione - Piano della Performance 2020-2022 , allegata sub a) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il D.Lgs. 150/2009 e il D.Lgs. 141/2011;

Rilevato che sulla proposta, di cui alla presente deliberazione, è stato espresso il solo parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, in quanto la stessa non comporta alcun impegno di spesa, ai sensi dell'art. 49, comma I, del D.Lgs. 18.8.2000, n.267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. **di integrare** il vigente sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dipendente del Comune di Colle Umberto con la scheda degli obiettivi da adottare ai fini della predisposizione del Piano esecutivo di gestione - Piano della Performance 2020-2022 , allegata sub a) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. **di trasmettere** copia della presente deliberazione ai Responsabili di Area, alle Organizzazioni Sindacali, alla Rappresentante Sindacale Unitaria e all'Organismo di Valutazione della Performance c/o il Centro Studi della Marca Trevigiana;
4. **di dare atto** che è stato acquisito il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
5. **di dare atto** che l'oggetto della presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;
6. **di dare atto** che contestualmente alla sua pubblicazione il presente verbale viene comunicato ai capigruppo consiliari mediante trasmissione di elenco, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Indi, stante l'urgenza, con separata votazione unanime espressa in forma palese,

D I C H I A R A

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4° - del D.Lgs. n. 267/2000.

REPORT ALLA DATA DEL 30 SETTEMBRE		REPORT ALLA DATA DEL 31 DICEMBRE		
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Totale % realizzazione Indicatori				
Totale % realizzazione Indicatore finale (< o = 100%)				

PARERI DI COMPETENZA

La deliberazione in ordine al seguente oggetto:

INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE NR. 149 DEL 28.11.2018 AVENTE PER OGGETTO: "AGGIORNAMENTO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI" - APPROVAZIONE NUOVA SCHEDA OBIETTIVO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DELLA PERFORMANCE 2020-2022.

ha conseguito i pareri di competenza secondo quanto prescritto dall'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 nelle seguenti risultanze:

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

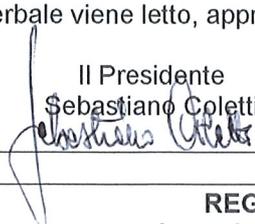
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Carmen Da Parè



SOTTOSCRIZIONE DEL VERBALE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Sebastiano Coletti



Il Segretario Comunale
Vaile Sommarivilla



**REGISTRAZIONE DELL'IMPEGNO DI SPESA
ai sensi dell'art. 151 - 4° comma - del D.Lgs. 267/2000**

Si attesta la copertura finanziaria, scrivendo il relativo impegno con il n° _____, nel capitolo n. _____,
intervento _____ del bilancio.

Colle Umberto, li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

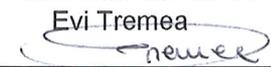
375 Reg. di Pubblicazione.

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio ove rimarrà
esposta per 15 giorni consecutivi.

Colle Umberto, li 17.06.2020



Il Funzionario Incaricato
Evi Tremea



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Responsabile del Servizio certifica che copia della presente deliberazione è stata
pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune nelle forme di legge e che contro la stessa non è stato
presentato alcun reclamo.

Pertanto ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs. 18.8.2000, n.267, la stessa è divenuta esecutiva
decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Colle Umberto, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Carmen Da Parè