COMUNE DI COLLE UMBERTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2014 (PARTE ECONOMICA)

Premesso che:

- ➤ In data 10 giugno 2015 è stata sottoscritta la preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014 parte economica del personale dipendente del Comune di Colle Umberto;
- ➤ Il revisore dei conti ha espresso parere favorevole in data 20 luglio 2015 in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- ➤ La Giunta comunale, con deliberazione n. 98 del 10 agosto 2015, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

L'anno duemilaquindici il giorno quattro del mese di ottobre (04.11.2015) nella sede comunale di Colle Umberto si sono incontrate le delegazioni trattanti, così composte:

Delegazione di parte pubblica:
Segretario comunale – Presidente: Melaia Attilia
Responsabile Area Servizi Amm.vi e finanziari – componente
Pastre Maria Grazia
Responsabile Area Tecnica – componente
Gugel Mauro (Mundeurs)
Delegazione di parte sindacale:
- la R.S.U., nelle persone di: Crosato Jessica Pizzol Deni Della Giustina Paola
- le OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL, con iscritti nell'Ente nelle persone di: Meneghello Roberto - U.I.L. F.P.L. TV Carraretto Silvia - C.I.S.L. F.P. TV e BL
per la sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattual demandati alla contrattazione decentrata integrativa ai sensi delle vigenti disposizioni dei contratt collettivi nazionali di lavoro.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo per l'anno 2014 – parte economica - del personale dipendente del Comune di Colle Umberto.

COMUNE DI COLLE UMBERTO

Provincia di Treviso

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2014

(PARTE ECONOMICA)

sottoscritto in data 4 novembre 2015 (autorizzazione con DGC n. 98 del 10 agosto 2015)

Mu

That's for

Multer Jeun Jufer

Art. 1 - Campo di applicazione
Art. 2 - Durata
Art. 3 – Costituzione del fondo per il lavoro straordinario (art. 14 CCNL 1.4.99)
Art. 4 – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
e criteri per l'erogazione
Art. 5 - Determinazione indennità
Art. 6 – Utilizzo del fondo (art. 17 CCNL 1.4.99)
Art. 7 – Norma finale

Allegato A) - Tabella costituzione e utilizzo fondo 2014

Hun Myller

fun

x Ju

Sun James M

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I) si applica a tutto il personale del Comune di Colle Umberto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

ART. 2 - DURATA

Il presente contratto disciplina la parte economica relativa all' anno 2014, fatto salvo quanto previsto dal CCNL. e dal CCDI per il triennio 2013 – 2015 sottoscritto in data 07.11.2013.

ART. 3 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 CCNL 1.4.99)

Il fondo destinato al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2014 è determinato come segue:

RISORSE	SOMME
Fondo anno 1998	€ 5.617,42
Quota parte destinata alle ex VII e VIII q.f.	0
Riduzione 3% ai sensi dell'art. 14, comma 4, CCNL 1.4.99	€ 168,52
TOTALE FONDO	€ 5.448,90

ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E CRITERI PER L'EROGAZIONE

Le parti prendono atto che la responsabile dell'Area servizi amministrativi e finanziari ha provveduto con determinazione n. 272 in data 29.12.2014 a costituire il fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e produttività per l'anno 2014, recependo gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con atto n. 128 in data 29.12.2014 per quanto riguarda la costituzione delle risorse variabili (integrazione parte variabile del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL sottoscritto in data 1.4.1999 con l'importo di euro 3.940,10 corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997).

Le parti prendono atto che il fondo ammonta ad € 85.171,93 come risulta dal prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

ART. 5 - DETERMINAZIONE INDENNITA'

Si conferma la corresponsione, per l'anno 2014, dei seguenti compensi e/o indennità (le cifre sono da intendersi annue lorde e con erogazione mensile limitatamente al punto A)

A) INDENNITA' DI RISCHIO

A) INDLININIA DI	NOOTIO		
PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Operaio comune Operaio qualificato Operaio professionale	A B B3	Svolgimento di attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale	€ 360,00
Assistente domiciliare	В	Svolgimento di attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale	€ 360,00

per un importo totale annuo di € 1.377.50

B) INDENNITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA'

Viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

PROFILO	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
PROFESSIONALE		7	
Funzionario munito di	С	Soggetto incaricato dell'esercizio	
delega alle funzioni di		delle funzioni nell'ambito delle	€ 150,00
ufficiale d'anagrafe,		competenze del sindaco come	Per 2 o più deleghe
ufficiale di stato civile		ufficiale di governo compresa la	€ 300,00
e di ufficiale elettorale		sottoscrizione dei relativi atti finali	

Per un importo totale di € 550,00

C) INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Viene confermata la corresponsione al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, a condizione che il valore medio mensile dei valori maneggiati sia non inferiore a € 350,00.

Valore medio mensile	Indennità giornaliera
da 350,00 a 1.250,00	0,52
da 1.251,000 a 2.800,00	1,03
da 2.801.00	1,55

Per un importo totale di € 107,16.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di cui sopra e limitatamente ad un solo soggetto per servizio per giornata lavorativa. L'indennità compete in misura intera indipendentemente dal regime orario del lavoratore

D) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

interessato.

La somma destinata alla produttività collettiva è pari ad € 30.456,32

Le parti stabiliscono che si procederà alla distribuzione dell'intera somma, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, senza determinazione di resti.

ART. 6 - UTILIZZO DEL FONDO (art. 17 CCNL 1.4.99)

La distribuzione del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio – anno 2014 - è stabilita, pertanto, secondo quanto indicato nel prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

ART. 7 - NORMA FINALE

Per quanto non previsto in questo articolato i riferimenti sono relativi al CCNL firmati in data 31.3.99, 1.4.99, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009 alle successive integrazioni e ai rinvii a norma di legge negli stessi contenuti e al vigente contratto integrativo decentrato.

Lun CISC FP & Corn I that In OIL FPL Fern Derfor IV PA

		ALLEGATO A)	
COMUNE DI COLLE HIMBERTO			
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA			Anno 2014
Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		Utilizzo del Fondo	IMPORTI (COMPETRIZA)
DESCRIZIONE	IMPORTI (COMPETENZA)	Constitution of the consti	
ABILI		DESCRIZIONE	
CON 2200 ANI 2014 ANI 21, C. Z			
(CCNL 1/4/99 art 14, c.4 (3% riduzione straordinario)	€ 233,05	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a produttività	€ 30.456.32
		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b art. 34 CCNL progressione	
CONC. 174/39 d.t. 13, C. 1 lett.a Importi fondi ex art. 31 CCNL 6/7/1995	€ 31.694,81		
		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett d turno, rischio ecc	€ 1.377.50
	•	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e condizioni particolarmente disagiate	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.b risorse aggiuntive anno 1998	(6 12 166 44	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f indennità particolari posizioni (art.36 CCNL	
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett.c risparmi di gestione	5 294 56		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.f trattamenti difformi		11 140000 to 50 to 50 to 10000	
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.g led 1998	1 636 00	CONT. 1479/OC 611.29, C.O. (VIGIII)	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.h inden, direzione e staff		CONT. 14800 al. 31, comma /	
		CCNL 5/10/01 art. 6	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.i riduzione organico dir.		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.i (CCNL 2003 art. 36) indennità particolari i posizioni (deleghe stato civile, anagrafe)	6
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.j 0,52% monte salari 1997	€ 1.735,12		0
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.l personale trasferito			0
CCNL 1/4/99 art.15, c. 5 (incrementi dotazione organica)	€ 9.075,63		107,16
CCNL 5/10/01 art.4, comma 1 1,1% monte salari 1999	€ 3.920,52		
CCNL 3/10/01 art.4, comma 2 risorse aggiuntive (importo annuo retribuzione individuale di anzianità personale cessato a far data dal 1.1.2000)		CCN 14499 att 17 c 2 latt a forcoatiasions	
CCNL 2004 art. 32 c, 1 0,62% monte salari 2001	2.689.00		3.145,27
CCNL 2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari 2001	2.168.00		
CCNL 2004 art. 33 c. 5 indennità comparto per cessati			
CCNI. 2006 art. 4 c. 1 0,5% monte salari 2003 (obblig.)	€ 1.739.42		
CCNL 2008 art. 8 c, 2 0,6% monte salari 2005 (obblig.)			
Integrant. 29 c. 5 e dich. congiunta 14 CCNL 22/01/2004. dich. cong. 4 CCNI 9/05/2006. dich.			
cong. 1 CCNL 2009	€ 3.417,85		
TOTALE	€ 82.074,84		

CISL FP SOURCE PROPERTY OF THE PROPERTY OF THE

31, C. 3				
RT 31, C. 3 C Strict 2009 C and 2009 C 1997 C	RISORSE VARIABILI		***	
ario 2009 isio 1997 (E 3,940,10 (E 3,940,10 (E 3,940,10 (E 3,940,10 (E 3,940,10 (E 2,593,72 (E 2,593,72 (E 85,171,93 TOTALE (E 85,1	CCNL 2004 ART 31, C. 3			
ario 2009 io 1997	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d sponsorizzazione			
ario 2009 iso 1997 (CCNL 1/4/99 art 15. c.1 lett.e risparmio part-time			
2009 © 3.940,10 □ © 3.940,10 □ © 3.940,10 □ © 3.940,10 □ © 3.945,27 □ © 2.593,72 □ © 2.593,72 □ © 8.51,71,93 □ TOTALE				
6 3.940,10 6 3.940,10 6 3.940,10 6 3.145,27 6 1.394,56 6 2.583,72 6 8.5171,93 7 7 6 8.5171,93	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m risparmio straordinario 2009			
© 3.940,10 E 3.940,10 E 3.145,27 E 1.394,56 E 2.593,72 E 85,171,93 Image: Control of the properties o	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.n camera di commercio			
€ 3.940,10	CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2 1,2% monte salarì 1997			
(a) 3.940,10 (b) (c) (c) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d	CCNL 1/4/99 art, 15, comma 5 nuovi servizi:			
progettazione) € 3.940,10	CCNL 5/10/01 art 4. comma 3			
progetazione) E 3.940,10 F 3.145_27 ATA ATA Re personale E 2.593,72 E 2.593,72 ATA TOTALE F 85.171.93 ATOTALE E 85.171.93 ATOTALE	CCNL 5/10/01 art.4, comma 4			
progettazione) € 3.940,10 ATA E 3.145,27 AATA E 1.394,56 ie personale C 2.593,72 TOTALE E 85,171,93	CCNL 14/9/2000 art. 54 messi			
© 3.940,10 E 3.145,27 E 1.394,56 E 2.593,72 E 8.517,93 TOTALE E 85,17,93 TOTALE				
E 3.145.27 E E 1.394.56 E 2.593.72 E E 2.593.72 E E 85.171.93 E R5.171.93 E E 85.171.93 E E	TOTALE			
E 3.45.27 E E 1.394.56 E E 2.593.72 E E 2.593.72 E E 85.171.93 E 85.171.93 E E 85.171.93 E E 85.171.93 E E 85.171.93 E 8				
E 1.394.56 : E 2.593.72 : E 2.5	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k (progettazione)			
€ 2.593,72 ∴	Riduzione del fondo personale ATA			
COTALE 6 85.171.93 (TOTALE 6	Riduzione fondo per cessazione personale			
E 85.171.93 1: TOTALE E				
E 85.171.93 I: TOTALE E			:::	
€ 85.171,93 [∵] TOTALE				
	TOTALE	€ 85.1	,93 ∵ TOTALE	.171,93

OIL FR Jeun Jeym

ISI FP S CORRY

COMUNE DI COLLE UMBERTO

(Provincia di Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sott	oscrizione	Preintesa 10 giugno 2015
Periodo tem	iporale di vigenza	Contratto 4 novembre 2015
Composizio		Anno 2014 Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale - Melaia Attilia Componenti: Responsabile 1^ Area – Pastre Maria Grazia e Responsabile 2^ Area Gugel Mauro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, UI FPL-F.P. CGIL Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL, F.P. CGIL Firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti dest	inatari	Personale non dirigente
Materie tra integrativo (d	attate dal contratt descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
ale Ila contrattazione	Intervento dell'Organo d controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _20 luglio 2015 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato, per l'anno 2015, con delibera di G.C. n. 68 in data 10 giugno 2015. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013? Si, con delibera di G.C. n. 7 in data 28 gennaio 2015 per il triennio 2015/2017 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'erogazione dei compensi per la produttività è subordinata alla verifica da parte dell'OdV della rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG e PDO)

Eventuali osservazioni ========		
F.Ventuali ossei vazioni		
1		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato l'ambito di applicazione del contratto.
- Articolo 2 Durata: viene precisato che il contratto disciplina la parte economica relativa all'anno 2014
- Articolo 3 Viene quantificato l'importo del fondo 2014 destinato al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario.
- Articolo 4 Vengono indicati i provvedimenti di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2014. Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo quale risulta dal prospetto allegato A) all'accordo;
- Vengono quantificati gli importi dell'indennità di rischio corrisposta per il 2014, delle indennità per specifiche responsabilità e dell'indennità di maneggio valori spettanti per il 2014. Viene quantificato l'importo destinato Articolo 5 alla produttività collettiva e stabilito che si procederà alla distribuzione dell'intera somma, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, senza determinazione di resti.
- Articolo 6 Stabilisce la distribuzione del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio anno 2014 in conformità al prospetto allegato sub A);
- Articolo 7 Rinvia per quanto non previsto dall'accordo, ai contratti collettivi nazionali e al vigente contratto integrativo decentrato (riferito al periodo 2013-2015).
- Contiene la tabella analitica della costituzione e dell'utilizzo del fondo. Allegato A

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 6 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

eri di cui all'articolo 6 le risorse vengono utilizzate nel seguente	mode):
Descrizione*		Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€	30.456,32
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche	€	39.896,80
orizzontali Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e		(ente senza dirigenza)
risultato p.o. Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€	1.484,66
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio		
Art. 17, comma 2, lett. 1) – indennita per specificie	€	550,00
responsabilità Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€	3.145,27
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche		
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo		
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e		
docente	-	

Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto Somme rinviate	€	9.638.88
Altro		7.030,88
Totale		
samente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999	€	85.171,93

^{*} dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'ente applica al personale dipendente il Sistema di Valutazione elaborato dal Cento Studi Amministrativi della Marca Trevigiana (ultimo aggiornamento approvato con delibera G.C. n. 81 del 6.7.2011 e delibera G.C. n. 61 del 12.6.2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successive modifiche, la cui vigenza è stata prorogata fino al 31.12.2014

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di

Dalla sottoscrizione del contratto, che prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014, ci si attende un progressivo miglioramento delle prestazioni del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 272 del 29.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione		Importo
	€	78.211,05
Risorse stabili Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€	3.815,61
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art.	€	3.145,27
9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 Totale risorse	€	85.171,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 56.447,54.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

ati i seguenti incrementi: Descrizione	Importo			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€	2.689,00		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€	2.168,00 1.739,42		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	- €	2.873,02		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

con carattere di certezza e stabilità		Importo
Descrizione		3.431,33
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2		
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle	€	9.075,63
dotazioni organiche)	€	3.417,85
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€	233,05
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari		
Altro		

<u>Sezione II – Risorse variabili</u>

Le risorse variabili sono così determinate

	Importo
C	3.145,27
е	5.1.10,207
	2.040.10
€	3.940,10
	€

Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	
rsamente indicato il riferimente à 1 000 F	

^{*} dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 328.341,67, per una possibilità di incremento massima di € 3.940,10 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.940,10, pari al 1,2%.

Tale integrazione, autorizzata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 128 del 29.12.2014 subordinatamente all'esito favorevole del prescritto controllo da parte del revisore dei conti, verrà utilizzata per le finalità indicate

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione		T
Parte stabile	-	Importo
Trasferimento personale ATA	€	1.394,56
CCNL 31/3/1999 articolo 7		
CCNL 1/4/1999 articolo 19		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€	2.469,23
Totale riduzioni di parte stabile	€	3.863,79
Parte variabile		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio proporzionale al		
posteriale in servizio - parte variabile)	€	124.40
Totale riduzioni di parte variabile	€	124,49
Totale generale riduzioni		124,49
	€	3.988,28

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a certificazione		
Descrizione	T	T
A) Fondo tendenziale	-	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1	
Risorse variabili	€	82.074,84
Totale fondo tendenziale	€	7.085,37
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	€	89.160,21
Decurtazione rica C		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	3.863,79
Decurtazione risorse variabili		
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€	124,49
C) Fondo sottoposto a certificazione	€	3.988,28
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse variabili	€	78.211,05
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€	6.960,88
2 ondo sottoposto a certificazione	€	85.171,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 49.535,68 relative a:

Descrizione	Importo			
	€	9.638,88		
Indennità di comparto	€	39.896,80		
Progressioni orizzontali Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione		senza dirigenza)		
organizzativa Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)				
Altro	€	49.535,68		

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.591,94, così suddivise:

Descrizione		Importo			
Indennità di turno		1 277 50			
Indennità di rischio	€	1.377,50			
Indennità di disagio		107,16			
Indennità di maneggio valori	€	107,10			
Lavoro notturno e festivo Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	€	550,00			
CCNL 01.04.1999) Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)					
CCNL 01.04.1999) Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€	3.145,27			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€	30.456,32			
Altro Totale	€	35.636,25			

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo			
	E	49.535,68		
Somme non regolate dal contratto Somme regolate dal contratto	€	35.636,25		
Destinazioni ancora da regolare		85.171,93		
Totale	1 €	65.171,75		

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 78.211,05, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 49.535,68. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OdV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successive modifiche, la cui vigenza è stata prorogata fino al 31.12.2014 dall'art. 1 del D.P.R. 04.09.2013, n. 122.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	T	Anno 2014	T	Anno 2013	Dicc		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilit	à	2017		Aiii0 2013	Differenza		Anno 201
Risorse storiche							
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c.	T .		T				
2 Cent 2002-2005)	€	56.447,54	. €	56.447,54		€	56.447
Incrementi contrattuali							
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€	2.689,00	€	2.689,00		10	2 (00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€	2.168,00	€	2.168,00		€	2.689
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€	1.739,42		1.739,42		€	2.168, 1.739,
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€	2 972 02	1	0.000.00			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilit	à	2.873,02	€	2.873,02		€	2.873,
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€	2 421 22	To				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento	<u>e</u>	3.431,33	€	3.431,33		€	2.877,
stabile delle dotazioni organiche)	€	9.075,63	€	9.075,63		€	0.075
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14			 				9.075,
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero	€	2 417 05		0.45-5-			
PEO)	C	3.417,85	€	3.417,85		€	3.621,2
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2							
CCNL 1/4/1999 art. 14 c 4 riduzione			-				
traordinari	€	233,05	€	233,05		€	233,0
otale risorse fisse con carattere di certezza e stabi	lità						233,0
Otale	€	82.074,84		92.074.04			
Risorse variabili			€.	82.074,84		€	81.724,8
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis de	111	78/2010				-	
at. 13, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni /		70/2010				7	
onvenzioni / contribuzioni utenza							
rt. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni							
legge							
rt. 15, comma 2	€	3.940,10	€	2.040.10			
rt. 15, comma 5 nuovi servizi o		3.240,10	t	3.940,10		€	3.940,10
organizzazioni							
rt. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori							
oste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2 hi	s del	d1 78/2010				L	
1. 13, comma 1, lett. K) progettazione /					-		
vocatura	€	3.145,27	€	3.355,69	€ 210,42	€	1.079,28
t. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5					,.2		1.077,20
IAI							
t. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario							
mme non utilizzate l'anno precedente							***************************************
tro							
tale risorse variabili							
tale	€	7.085,37	€	7.205.50			
curtazioni del Fondo		1,000,01	C	7.295,79	€ 210,42	€	5.019,38
NL 31/3/1999 articolo 7		T					
NL 1/4/1999 articolo 19							

Descrizione	A	nno 2014	Ar	no 2013	Di	fferenza	Ar	no 2010
Personale incaricato di p.o.				1.004.56			€	1.394,56
Trasferimento ATA	€	1.394,56	€	1.394,56				1.374,30
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del								
d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).								
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili		0.460.00		1.589,79	€	879,84		
Decurtazione proporzionale stabili	€	2.469,23	€	1.389,79	<u> </u>	077,04		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili		101.10		80,15	ϵ	44,34		
Decurtazione proporzionale variabili	€	124,49	€	80,13	-	77,57		
Altro	<u></u>						L	
Totale decurtazioni del Fondo	T =	0.000.00		2.064.50	€	923,78	€	1.394,56
Totale	€	3.988,28	€	3.064,50	C	943,10		1.55 1,50
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione		07101	1 6	82.074,84	T		€	81.724,87
Risorse fisse	€	82.074,84	€		€	210,42	€	5.019,38
Risorse variabili	€	7.085,37	€	7.295,79	€	923,78	€	1.394,56
Decurtazioni	€	3.988,28	€	3.064,50	E	723,10		1.574,50
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazion	ie	0.5.4.1.00	T 6	06 206 12	€	1.134,20	€	85.349,69
Totale	€	85.171,93	€	86.306,13	16	1.134,20	10	05.5.47,07

<u>Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.</u>

ificato 2013.								
Descrizione	A	nno 2014	A	nno 2013	Dif	ferenza	Ar	no 2010
Programmazione di utilizzo del fondo								
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione	integ	grativa						
Indennità di comparto	€	9.638,88	€	9.917,34	€	278,46	€	9.092,58
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€	39.896,80	€	40.796,85	€	900,05		42.767,09
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di	(ente senza		(ente senza				(ente senza	
nosizione organizzativa	dirigenza)		dirigenza)				dirigenza)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31,								
comma 7, CCNL 14.09.2000)								
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il								
personale educativo e scolastico								
Altro		10.525.69	€	50.714,19	€ :	1.178,51	€	51.859,67
Totale	€	49.535,68	E	30.714,19	<u> </u>	1.170,01		31.00>,0.
Destinazioni regolate in sede di contrattazione inte	egrat	iva						
Indennità di turno			-	1.440,00		€ 62,50	€	1.800,00
Indennità di rischio	€	1.377,50	€	1.440,00		02,30		1.000,00
Indennità di disagio		107 16	-	107,16			€	107,16
Indennità di maneggio valori	€	107,16	€	107,10			 	101,12
Lavoro notturno e festivo								
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€	550,00	€	600,00		€ 50,00	€	600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17,								
comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)					ļ		-	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle						010.40	6	1.079,28
risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del	€	3.145,27	€	3.355,69	€	210,42	€	1.079,20
CCNL 01 04.1999			4		-		+-	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2,	€	30.456,32	€	30.089,09	€	367,23	€	29.903,58
lettera a) del CCNL 01/04/1999		30.130,52	-				-	
Altro			 -	07.701.04	€	44,31	€	33.490,02
Totale	€	35.636,25	€	35.591,94	E	44,31		33.470,02
Destinazioni ancora da regolare							Т	
Altro					+		-	
Totale				Andreas de la companya de la company				
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			1 =	50 F14 10		1.178,51	T€	51.859,67
Non regolate dal decentrato	€	49.535,68	-	50.714,19			-	
Regolate dal decentrato	€	35.636,25	€	35.591,94	1 €	44,31	16	33.470,02

Descrizione	Anno 2014	A	7		
Ancora da regolare Totale	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010	
	€ 85.171,93	€ 86.306,13	€ 1.134,20	€ 85.349,69	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo per le risorse decentrate sono state imputate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2014 -

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo viene effettuata periodicamente e, in ogni caso, al termine di ciascun anno

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio. La riduzione è stata dell'1,07%;

Dalla riduzione è esclusa la somma di € 3.145,27 relativa a "compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999", non soggetta al limite stabilito dall'art. 9, comma 2-bis

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 272 del 29.12.2014 è stato impegnato ai seguenti capitoli del bilancio 2014 – n. 7330/0 all'impegno n..280).

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 7330/1 del bilancio e precisamente all'impegno 281.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 7330/2 del bilancio e precisamente all'impegno 292. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Amministrativa Finanzieria