

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI COLLE UMBERTO PER L'ANNO 2012 (PARTE ECONOMICA)**

Premesso che:

- In data 8 maggio 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo collettivo integrativo aziendale - anno 2012 - del personale dipendente del Comune di Colle Umberto;
- Il revisore dei conti ha espresso parere favorevole in data 22 maggio 2013 in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- La Giunta comunale, con deliberazione n. 47 del 22 maggio 2013, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

L'anno duemilatredici il giorno quattro del mese di settembre (04.09.2013) alle ore 15.30 nella sede comunale di Colle Umberto si sono incontrate le delegazioni trattanti, così composte:

Delegazione di parte pubblica:

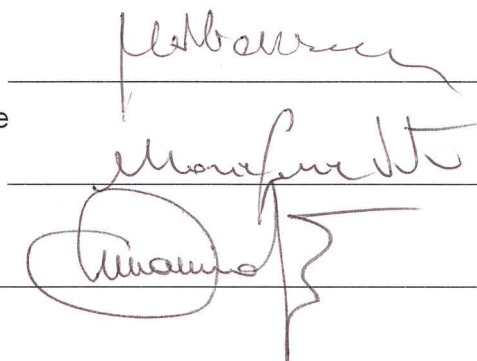
Segretario comunale – Presidente: Melaia Attilia

Responsabile Area Servizi Amm.vi e finanziari – componente

Pastre Maria Grazia

Responsabile Area Tecnica – componente

Gugel Mauro

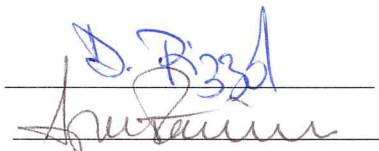


Delegazione di parte sindacale:

- la R.S.U., nelle persone di:

Pizzol Deni

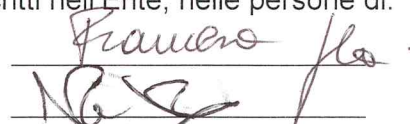
Zanin Lorenzo



- le OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL, con iscritti nell'Ente, nelle persone di:

Marin Francesca - U.I.L. Federazione Poteri Locali TV

Nassuato Valeria - C.I.S.L. F.P. BL-TV



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto integrativo aziendale del personale dipendente del Comune di Colle Umberto, per l'anno 2012, inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa previsti dall'art.4 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004.

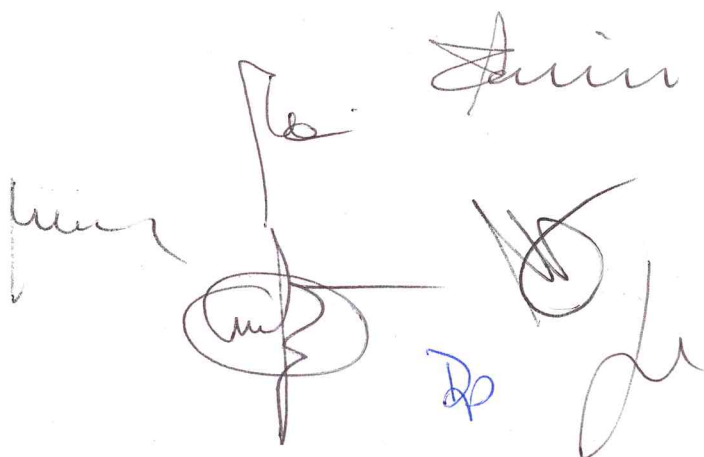
COMUNE DI COLLE UMBERTO

Provincia di Treviso

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2012

sottoscritto in data 4 settembre 2013
(autorizzazione con DGC n. 47 del 22 maggio 2013)

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Pier'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'M. B.'. To the right of this, there is a signature that looks like 'F. Min'. Below the 'M. B.' signature, there are blue initials 'Dp'. To the right of the 'Dp' initials, there is a signature that looks like 'de'.

Art. 1 - Campo di applicazione	
Art. 2 - Durata	
Art. 3 – Costituzione del fondo per il lavoro straordinario (art. 14 CCNL 1.4.99)	
Art. 4 – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e criteri per l'erogazione	
Art. 5 - Determinazione indennità	
Art. 6 – Utilizzo del fondo (art. 17 CCNL 1.4.99)	
Art. 7 – Norma finale	

Allegato A) – Tabella costituzione e utilizzo fondo 2012



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, located at the bottom of the page. The signatures are stylized and appear to be of various individuals.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I) si applica a tutto il personale del Comune di Colle Umberto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 2 – DURATA

Il presente contratto disciplina la parte economica relativa all' anno 2012, fatto salvo quanto previsto dal nuovo CCNL.

ART. 3 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 CCNL 1.4.99)

Il fondo destinato al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2012 è determinato come segue:

RISORSE	SOMME
Fondo anno 1998	€ 5.617,42
Quota parte destinata alle ex VII e VIII q.f.	0
Riduzione 3% ai sensi dell'art. 14, comma 4, CCNL 1.4.99	€ 168,52
TOTALE FONDO	€ 5.448,90

ART. 4 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E CRITERI PER L'EROGAZIONE

Le parti prendono atto che la responsabile dell'Area servizi amministrativi e finanziari ha provveduto con determinazione n. 141 in data 29/12/2012 a costituire il fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e produttività per l'anno 2012, recependo gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con atto n. 124 in data 27.12.2012 per quanto riguarda la costituzione delle risorse variabili (integrazione parte variabile del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL sottoscritto in data 1.4.1999 con l'importo di euro 3.940,10 corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997).

Le parti prendono atto che il fondo ammonta ad € 87.476,75, come risulta dal prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

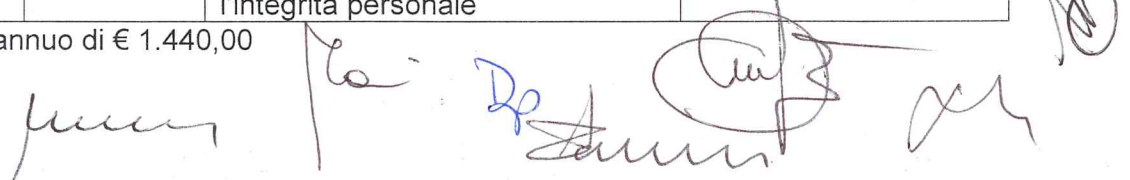
ART. 5 – DETERMINAZIONE INDENNITA'

Si conferma la corresponsione, per l'anno 2012, dei seguenti compensi e/o indennità (le cifre sono da intendersi annue lorde e con erogazione mensile limitatamente al punto A)

A) INDENNITA' DI RISCHIO

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Operaio comune Operaio qualificato Operaio professionale	A B B3	Svolgimento di attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale	€ 360,00
Assistente domiciliare	B	Svolgimento di attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale	€ 360,00

per un importo totale annuo di € 1.440,00



B) INDENNITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA'

Viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale d'anagrafe, ufficiale di stato civile e di ufficiale elettorale	C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	Per una delega € 150,00 Per 2 o più deleghe € 300,00

Per un importo totale di € 600,00

C) INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Viene confermata la corresponsione al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, a condizione che il valore medio mensile dei valori maneggiati sia non inferiore a € 350,00.

Valore medio mensile	Indennità giornaliera
da 350,00 a 1.250,00	0,52
da 1.251,000 a 2.800,00	1,03
da 2.801,00	1,55

Per un importo totale di € 107,16.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di cui sopra e limitatamente ad un solo soggetto per servizio per giornata lavorativa.

L'indennità compete in misura intera indipendentemente dal regime orario del lavoratore interessato.

D) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

La somma destinata alla produttività collettiva è pari ad € 30.047,63.

Le parti stabiliscono che si procederà alla distribuzione dell'intera somma, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, senza determinazione di resti.

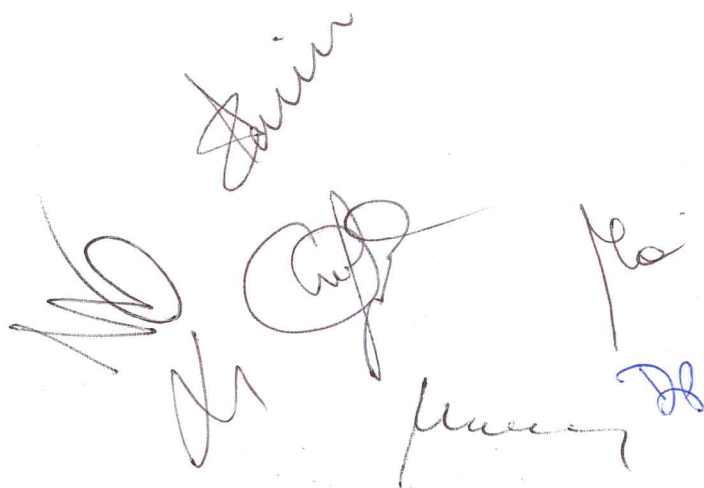
ART. 6 - UTILIZZO DEL FONDO

(art. 17 CCNL 1.4.99)

La distribuzione del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio – anno 2012 - è stabilita, pertanto, secondo quanto indicato nel prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

ART. 7 – NORMA FINALE

Per quanto non previsto in questo articolato i riferimenti sono relativi ai CCNL firmati in data 31.3.99, 1.4.99, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009 alle successive integrazioni e ai rinvii a norma di legge negli stessi contenuti e ai contratti integrativi decentrati precedenti al presente.



ALLEGATO A)

COMUNE DI COLLE UMBERTO

Anno 2012

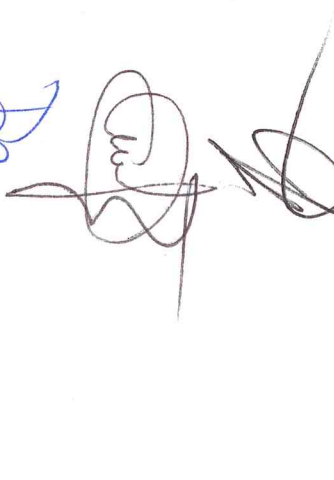
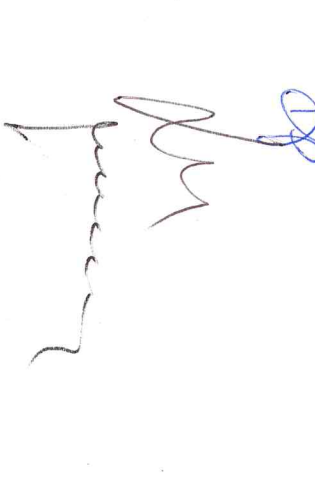
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		IMPORTI (COMPETENZA)	Utilizzo del Fondo (voci di uscita)		IMPORTI (COMPETENZA)
DESCRIZIONE			DESCRIZIONE		
RISORSE STABILI					
CCNL 2004 ART. 31, C. 2					
CCNL 1/4/99 art.14, c.1 (3% riduzione straordinaria)		€ 233,05	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a produttività		€ 30.047,63
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.a importi fondi ex art. 31 CCNL 6/7/1995		€ 31.694,81	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b art. 34 CCNL progressione		€ 40.796,85
			CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d turno, rischio ecc		€ 1.440,00
			CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e condizioni particolarmente disagiate		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.b risorse aggiuntive anno 1998		€ 12.166,44	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f indennità particolari posizioni (art.36 CCNL 2004)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.c risparmi di gestione		€ 5.294,56	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (progettazione)		€ 4.526,31
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.f trattamenti difformi			CCNL 14/9/00 art.29 c.8 (vigili)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.g led 1998		€ 1.636,09	CCNL 14/9/00 art.31 comma 7		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.h inden. direzione e staff			CCNL 5/10/01 art. 6		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.i riduzione organico dir.			CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.i (CCNL 2003 art. 36) indennità particolari posizioni (deleghe stato civile, anagrafe)		€ 600,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.j 0,52% monte salari 1997		€ 1.735,12	CCNL 2003 art.33 indennità di comparto		€ 9.958,80
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.l personale trasferito			indennità maneggio valori		€ 107,16
CCNL 1/4/99 art.15, c.5 (incrementi dotazione organica)		€ 9.075,63			
CCNL 5/10/01 art.4, comma 1,1%, monte salari 1999		€ 3.920,52			
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 risorse aggiuntive (importo annuo retribuzione individuale di anzianità personale cessato a far data dal 1.1.2000)		€ 3.431,33			
CCNL 2004 art. 32 c.1 0,62% monte salari 2001		€ 2.689,00			
CCNL 2004 art. 32 c.2 0,50% monte salari 2001		€ 2.166,00			
CCNL 2004 art. 33 c.5 indennità comparto per cessati					
CCNL 2006 art. 4 c.1 0,5% monte salari 2003 (obblig.)		€ 1.739,42			
CCNL 2008 art. 8 c.2 0,6% monte salari 2005 (obblig.)		€ 2.873,02			
Integr art. 29 c.5 e dich. congiunta 14 CCNL 22/01/2004, dich. cong. 4 CCNL 9/05/2006, dich. cong. 1 CCNL 2009		€ 3.417,85			
TOTALE		€ 82.074,84			

[Handwritten signatures and initials]

RISORSE VARIABILI		
CCNL 2004 ART 31, C. 3		
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. d sponsorizzazione		
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. e risparmio part-time		
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k (progettazione)	€	4.526,31
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. m risparmio straordinario 2009		
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. n camera di commercio		
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2 1,2% monte salari 1997	€	3.940,10
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5 nuovi servizi:		
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 3		
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 4		
CCNL 14/9/2000 art. 54 mesi		
TOTALE	€	8.466,41
Riduzione del fondo personale ATA	€	1.394,56
Riduzione fondo per cessazione personale	€	1.659,94
TOTALE	€	87.476,75

TOTALE	€	87.476,75
--------	---	-----------

COMUNE DI COLLE UMBERTO

(Provincia di Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 8 maggio 2013 Contratto collettivo decentrato integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale - Melaia Attilia Componenti: Responsabile 1^ Area – Pastre Maria Grazia e Responsabile 2^ Area – Gugel Mauro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22.05.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera G.C. n. 73 in data 08/08/2012 e successive modifiche
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16, comma 1, del D.lgs 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'erogazione dei compensi per la produttività è subordinata alla verifica da parte dell'OdV della rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG e PDO)



Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 - Viene identificato l'ambito di applicazione del contratto.

Articolo 2 - Durata: viene precisato che il contratto disciplina la parte economica relativa all'anno 2012

Articolo 3 - Viene quantificato l'importo del fondo 2012 destinato al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario.

Articolo 4 - Vengono indicati i provvedimenti di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2012. Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo quale risulta dal prospetto allegato A) all'accordo;

Articolo 5 - Vengono quantificati gli importi dell'indennità di rischio corrisposta per il 2012, delle indennità per specifiche responsabilità e dell'indennità di maneggio valori spettanti per il 2012. Viene quantificato l'importo destinato alla produttività collettiva e stabilito che si procederà alla distribuzione dell'intera somma, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, senza determinazione di resti.

Articolo 6 - Stabilisce la distribuzione del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio - anno 2012 - in conformità al prospetto allegato sub A);

Articolo 7 - Rinvia per quanto non previsto dall'accordo, ai contratti collettivi nazionali e ai precedenti accordi integrativi.

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione e dell'utilizzo del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 6 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 30.047,63
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	€ 40.796,85
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	(ente senza dirigenza)
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 1.547,16
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 4.526,31
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	€ 9.958,80



Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 87.476,75

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'ente applica al personale dipendente il Sistema di Valutazione elaborato dal Cento Studi Amministrativi della Marca Trevigiana (ultimo aggiornamento approvato con delibera G.C. n. 81 del 6.7.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, che prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012, ci si attende un miglioramento delle prestazioni del personale coinvolto nel perseguimento degli obiettivi.



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 141 del 29.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 79.010,34
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 3.940,10
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 4.526,31
Totale risorse	€ 87.476,75

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 56.447,54.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 2.689,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 2.168,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.739,42
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 2.873,02

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.431,33
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 9.075,63
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 3.417,85
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 233,05
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 4.526,31
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	€ 3.940,10
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 328.341,67, per una possibilità di incremento massima di € 3.940,10 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.940,10, pari al 1,2%.

Tale integrazione, autorizzata dalla Giunta comunale con propria deliberazione corredata di parere favorevole del revisore dei conti, verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	€ 1.394,56
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 1.589,79
Totale riduzioni di parte stabile	€ 2.984,35
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 80,15
Totale riduzioni di parte variabile	€ 80,15
Totale generale riduzioni	€ 3.064,50

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 82.074,84
Risorse variabili	€ 8.466,41
Totale fondo tendenziale	€ 90.541,25
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 2.984,35
Decurtazione risorse variabili	€ 80,15
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 3.064,50
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 79.090,49
Risorse variabili	€ 8.386,26
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 87.476,75

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 50.755,65 relative a:



Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 9.958,80
Progressioni orizzontali	€ 40.796,85
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	(ente senza dirigenza)
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 50.755,65

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 36.721,10, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€ 1.440,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	€ 107,16
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 4.526,31
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 30.047,63
Altro	
Totale	€ 36.721,10

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 50.755,65
Somme regolate dal contratto	€ 36.721,10
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 87.476,75

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

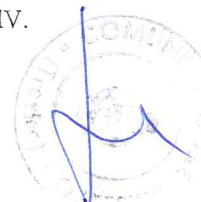
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 79.090,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 50.755,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OdV.



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 56.447,54	€ 56.447,54		€ 56.447,54
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 2.689,00	€ 2.689,00		€ 2.689,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 2.168,00	€ 2.168,00		€ 2.168,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.739,42	€ 1.739,42		€ 1.739,42
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 2.873,02	€ 2.873,02		€ 2.873,02
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 3.431,33	€ 2.877,92	€ 553,41	€ 2.877,92
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 9.075,63	€ 9.075,63		€ 9.075,63
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 3.417,85	€ 3.621,29	€ 203,44	€ 3.621,29
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 233,05	€ 233,05		€ 233,05
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 82.074,84	€ 81.724,87	€ 349,97	€ 81.724,87
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	€ 3.940,10	€ 3.940,10		€ 3.940,10
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€ 4.526,31	€ 7.715,10	€ 3.188,79	€ 1.079,28
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 8.466,41	€ 11.655,20	€ 3.188,79	€ 5.019,38
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA	€ 1.394,56	€ 1.394,56		€ 1.394,56

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	€ 1.589,79		€ 1.589,79	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	€ 80,15		€ 80,15	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€ 3.064,50	€ 1.394,56	€ 1.669,94	€ 1.394,56
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 82.074,84	€ 81.724,87	€ 349,97	€ 81.724,87
Risorse variabili	€ 8.466,41	€ 11.655,20	€ 3.188,79	€ 5.019,38
Decurtazioni	€ 3.064,50	€ 1.394,56	€ 1.669,94	€ 1.394,56
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 87.476,75	€ 91.985,51	€ 4.508,76	€ 85.349,69

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 9.958,80	€ 10.385,76	€ 426,96	€ 9.092,58
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 40.796,85	€ 42.491,26	€ 1.694,41	€ 42.767,09
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	(ente senza dirigenza)	(ente senza dirigenza)		(ente senza dirigenza)
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	€ 50.755,65	€ 52.877,02	€ 2.121,37	€ 51.859,67
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	€ 1.440,00	€ 1.800,00	€ 360,00	€ 1.800,00
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	€ 107,16	€ 107,16		€ 107,16
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00	€ 600,00		€ 600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 4.526,31	€ 7.715,10	€ 3.188,79	€ 1.079,28
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 30.047,63	€ 28.886,23	€ 1.161,40	€ 29.903,58
Altro				
Totale	€ 36.721,10	€ 39.108,49	€ 2.387,39	€ 85.349,69
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 50.755,65	€ 52.877,02	€ 2.121,37	€ 33.490,02
Regolate dal decentrato	€ 36.721,10	€ 39.108,49	€ 2.387,39	€ 33.490,02
Ancora da regolare				
Totale	€ 87.476,75	€ 91.985,51	€ 4.508,76	€ 85.349,69

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo per le risorse decentrate sono state imputate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio- gestione residui 2012 cap. 7330/0- cap. 7330/1- Cap. 7330/2

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo viene effettuata periodicamente e, in ogni caso, al termine di ciascun anno finanziario mediante ricognizione del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio. La riduzione è stata dell'1,99%;
- Dalla riduzione è esclusa la somma di € 4.526,31 relativa a "compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999", non soggetta al limite stabilito dall'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.141 del 29.12.2012 è stato impegnato ai seguenti capitoli n. 7330/0 del bilancio – gestione residui 2012 (impegni n. 396)

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 7330/1 del bilancio – gestione residui 2012 e precisamente all'impegno n. 397.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo del bilancio – gestione residui 2012 e precisamente all'impegno n. 395- 467 .

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Il Responsabile della 1ª U.F.
Amministrativo Finanziaria

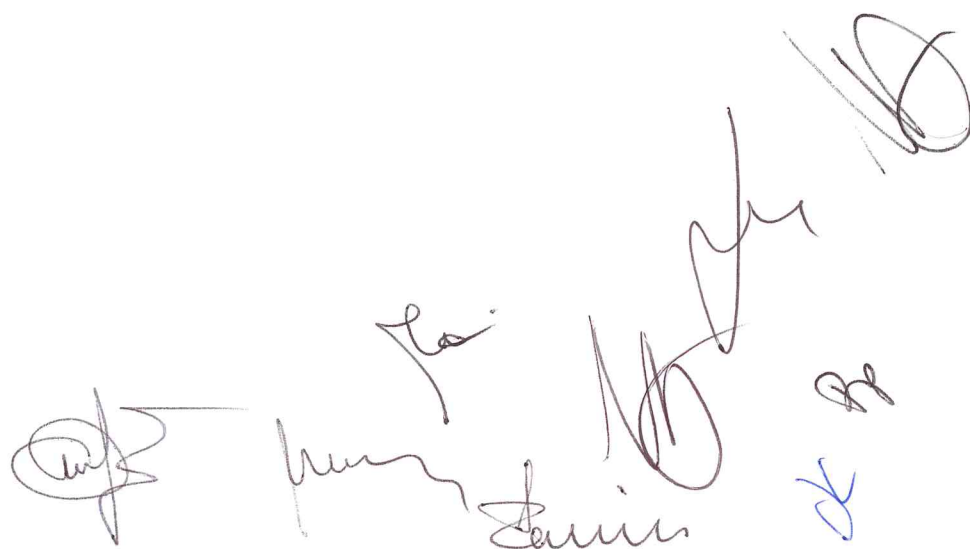
Manuela Giamberini

COMUNE DI COLLE UMBERTO

Provincia di Treviso

INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2012



Handwritten signatures and initials in black and blue ink at the bottom of the page. The signatures are arranged in a cluster, with some appearing to be in blue ink and others in black. The word "Luis" is written in black ink at the bottom center.

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

Le delegazioni trattanti sono così costituite:

Parte pubblica:

SEGRETARIO COMUNALE

RESPONSABILE Area Servizi Amministrativi e finanziari

RESPONSABILE Area Tecnica

Parte sindacale:

la R.S.U.

CROSATO Jessica

PIZZOL Deni

ZANIN Lorenzo

le OO.SS. territoriali

U.I.L. FEDERAZIONE POTERI LOCALI Marin Francesca

C.I.S.L. FPBL- TV Nassuato Valeria

L'anno duemilatredici il giorno otto del mese di maggio presso l'Amministrazione comunale di Colle Umberto

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale – dott. ssa Attilia Melaia, presidente;
- Il Responsabile Area Servizi Amministrativi e finanziari – Pastre Maria Grazia, componente;
- Il Responsabile Area Tecnica – Gugel Mauro, componente

Per la parte sindacale:

- La Sig.ra Marin Francesca per la U.I.L. Federazione Poteri Locali
- La sig.ra Valeria Nassuato per la C.I.S.L. FPBL- TV

in rappresentanza delle strutture territoriali delle OO.SS. di comparto firmatarie del CCNL, con iscritti nell'Ente;

Crosato Jessica, Pizzol Deni, Zanin Lorenzo– componenti della RSU.

si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa previsti dall'art.4 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, definendo quanto segue.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) si applica a tutto il personale del Comune di Colle Umberto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

ART. 2 – DURATA

Il presente contratto disciplina la parte economica relativa all' anno 2012, fatto salvo quanto previsto dal nuovo CCNL.

ART. 3 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 CCNL 1.4.99)

Il fondo destinato al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2012 è determinato come segue:

RISORSE	SOMME
Fondo anno 1998	€ 5.617,42
Quota parte destinata alle ex VII e VIII q.f.	0
Riduzione 3% ai sensi dell'art. 14, comma 4, CCNL 1.4.99	€ 168,52
TOTALE FONDO	€ 5.448,90

ART. 4 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E CRITERI PER L'EROGAZIONE

Le parti prendono atto che la responsabile dell'Area servizi amministrativi e finanziari ha provveduto con determinazione n. 141 in data 29/12/2012 a costituire il fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e produttività per l'anno 2012, recependo gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con atto n. 124 in data 27.12.2012 per quanto riguarda la costituzione delle risorse variabili (integrazione parte variabile del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL sottoscritto in data 1.4.1999 con l'importo di euro 3.940,10 corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997).

Le parti prendono atto che il fondo ammonta ad € 88.871,31, come risulta dal prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

ART. 5 – DETERMINAZIONE INDENNITA'

Si conferma la corresponsione, per l'anno 2012, dei seguenti compensi e/o indennità (le cifre sono da intendersi annue lorde e con erogazione mensile limitatamente al punto A)

A) INDENNITA' DI RISCHIO

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Operaio comune Operaio qualificato Operaio professionale	A B B3	Svolgimento di attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale	€ 360,00
Assistente domiciliare	B	Svolgimento di attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale	€ 360,00



per un importo totale annuo di € 1.440,00

B) INDENNITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA'

Viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale d'anagrafe, ufficiale di stato civile e di ufficiale elettorale	C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	Per una delega € 150,00 Per 2 o più deleghe € 300,00

Per un importo totale di € 600,00

C) INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Viene confermata la corresponsione al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, a condizione che il valore medio mensile dei valori maneggiati sia non inferiore a € 350,00.

Valore medio mensile	Indennità giornaliera
da 350,00 a 1.250,00	0,52
da 1.251,000 a 2.800,00	1,03
da 2.801,00	1,55

Per un importo totale di € 107,16.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di cui sopra e limitatamente ad un solo soggetto per servizio per giornata lavorativa.

L'indennità compete in misura intera indipendentemente dal regime orario del lavoratore interessato.

D) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

La somma destinata alla produttività collettiva è pari ad € 31.442,19.

Le parti stabiliscono che si procederà alla distribuzione dell'intera somma, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, senza determinazione di resti.

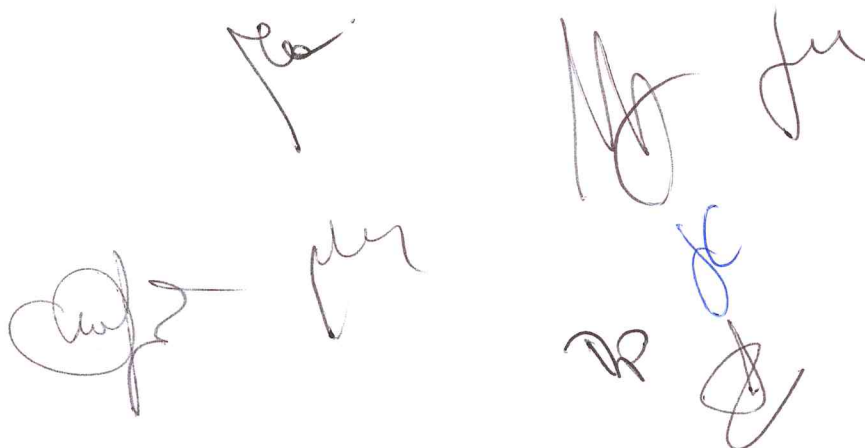
ART. 6 - UTILIZZO DEL FONDO

(art. 17 CCNL 1.4.99)

La distribuzione del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio – anno 2012 - è stabilita, pertanto, secondo quanto indicato nel prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

ART. 7 – NORMA FINALE

Per quanto non previsto in questo articolato i riferimenti sono relativi ai CCNL firmati in data 31.3.99, 1.4.99, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009 alle successive integrazioni e ai rinvii a norma di legge negli stessi contenuti e ai contratti integrativi decentrati precedenti al presente.



ALLEGATO A)

COMUNE DI COLLE UMBERTO

FRONDO PER LA CONTRIBUZIONE INTEGRATIVA

Anno 2012

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		IMPORTI (COMPETENZA)	Utilizzo del Fondo (voci di uscita)		IMPORTI (COMPETENZA)
DESCRIZIONE			DESCRIZIONE		
RISORSE STABILI					
CCNL 2004 ART. 31, C. 2					
CCNL 1/4/99 art.14, c.4 (3% riduzione straordinario)		€ 233,05	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a produttività	2) 31.442,19	2) 31.442,19
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.a importi fondi ex art. 31 CCNL 6/7/1995		€ 31.694,81	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b art. 34 CCNL progressione		€ 40.796,85
			CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d turno, rischio ecc		€ 1.440,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.b risorse aggiuntive anno 1998		€ 12.166,44	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e condizioni particolarmente disagiate		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.c risparmi di gestione		€ 5.294,56	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f indennità particolari posizioni (art.36 CCNL 2004)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.f trattamenti difforni		€ 1.636,09	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (progettazione)	€ 4.526,31	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.g led 1998			CCNL 14/9/00 art.29, c.8 (vigili)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.h inden. direzione e staff			CCNL 14/9/00 art.31, comma 7		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.i riduzione organico dir.			CCNL 5/10/01 art. 6		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.j 0,52% monte salari 1997		€ 1.735,12	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.i (CCNL 2003 art. 36) indennità particolari posizioni (deleghe stato civile, anagrafe)	€ 600,00	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.l personale trasferito			CCNL 2003 art.33 indennità di comparto	€ 9.958,80	
CCNL 1/4/99 art.15, c.5 (incrementi dotazione organica)		€ 9.075,63	indennità maneggio valori	€ 107,16	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 1, 1% monte salari 1999		€ 3.920,52			
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 risorse aggiuntive (importo annuo retribuzione individuale di anzianità personale cessato a far data dal 1.1.2000)		€ 3.431,33			
CCNL 2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari 2001		€ 2.689,00			
CCNL 2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari 2001		€ 2.168,00			
CCNL 2004 art. 33 c. 5 indennità comparto per cessati					
CCNL 2006 art. 4 c. 1 0,5% monte salari 2003 (obblig.)		€ 1.739,42			
CCNL 2008 art. 8 c. 2 0,6% monte salari 2005 (obblig.)		€ 2.873,02			
Integr art. 29 c. 5 e dich. congiunta 14 CCNL 22/01/2004, dich. cong. 4 CCNL 9/05/2006, dich. cong. 1 CCNL 2009		€ 3.417,85			
TOTALE		€ 82.074,84			

2) 31.442,19
2) 40.796,85
30.047,63

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "Pa."
 - Middle right: "du"
 - Bottom left: "Bp"
 - Bottom center: "Pun"
 - Bottom right: "X"

RISORSE VARIABILI		
CCNL 2004 ART 31, C. 3		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d. sponsorizzazione		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e risparmio part-time		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k (progettazione)	€	4.526,31
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m risparmio straordinario 2009		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.n camera di commercio		
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2, 1,2% monte salari 1997	€	3.940,10
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 nuovi servizi:		
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3		
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4		
CCNL 14/9/2000 art. 54 mesi		
TOTALE	€	8.466,41
Riduzione del fondo personale ATA	€	1.394,56
Riduzione fondo per cessazione personale	€	1.669,94
TOTALE	€	88.871,31
	3)	88.871,31

1) Leggeri: 87.476,75

3) Leggeri: 87.476,75

per

[Handwritten signatures and initials]