

COMUNE DI COLLE UMBERTO (Treviso)

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

L'anno **duemilaventi**, il giorno **ventitre** del mese di **dicembre**, alle ore 11.00, in videoconferenza, si sono incontrati:

per la PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Vaile Somnavilla – Segretario Comunale – Presidente
Dott.ssa Carmen Da Parè - Responsabile della 1^a Area
Arch. Annalisa Romitelli Responsabile della 2^a Area

Per la PARTE SINDACALE:

Sig.ra Carraretto Silvia – CISL
Sig. Roberto Meneghello – UIL
Sig. Lopin Alberto - CGIL

R.S.U.

Zanin Lorenzo
Pizzol Deni
Della Giustina Paola

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni locali", per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l'art. 7, comma 4 del contratto sopra citato disciplina le 24 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo" di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;

(Handwritten signatures and initials)
Carraretto Silvia, Vaile Somnavilla, Romitelli Annalisa, Carraretto Silvia, Lopin Alberto, Pizzol Deni, Della Giustina Paola, Zanin Lorenzo.

- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del “Fondo risorse decentrate” e l'utilizzo dello stesso;
- l'art. 71 prevede la sostituzione integrale delle discipline in materia di fondi regolate dai precedenti contratti collettivi integrativi nazionali, fatte salve le disposizioni espressamente richiamate nello stesso contratto;

Rilevato che in data 30.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo integrativo triennio 2019-2021, con il quale sono state disciplinate integralmente le materie previste dall'art. 7 sopra citato ed è ora necessario determinare i criteri di ripartizione delle risorse anno 2020 e i correlati istituti contrattuali, in conformità alle disposizioni contrattuali nazionali;

Vista la determinazione del Responsabile della 1^a Area n. 2 del 13.01.2020 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili anno 2020, tenendo conto gli incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 (differenziali PEO), gli incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21.05.018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015) e il recupero RIA personale cessato 2019 per un totale di € 81.338,08;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 14.10.2020, con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 e prevista l'integrazione del fondo per le risorse decentrate per la parte variabile, art. 67, comma 4, del CCNL 2016/2018, anno 2020 pari ad € 3.940,10;

Visto il totale del fondo risorse decentrate anno 2020 pari ad € 90.042,01, approvato con determinazione del Responsabile della 1^a Area n. 387 del 23.11.2020, composto dalla:

- € 80.855,27 di parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 – CCNL 21/05/2018);
- € 9.186,74 di parte variabile (art. 67, comma 3 – CCNL 21/05/2018 suddivisa in risorse variabili soggette al limite pari ad € 4.275,66 (art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018) e risorse variabili non soggette al limite pari ad € 4.911,08;

Preso atto che il vigente D.Lgs. n. 75/2017, all'art. 23 prevede che a “a decorrere dal 1^a gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare l'importo determinato per l'anno 2016;

Verificato che il limite del fondo per la contrattazione integrativa (al netto delle voci escluse) anno 2016 ammonta ad € 119.368,01 composto dal fondo per le risorse decentrate del personale dipendente pari ad € 82.052,37, il budget finanziario da bilancio per le Posizioni Organizzative pari ad € 31.875,00 e il fondo per il lavoro straordinario pari ad € 5.440,64;

Rilevato che il Decreto Crescita - D.L. 34/2019, all'art. 33, comma 2, stabilisce di adeguare il limite (tetto anno 2016) in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018 del fondo dei dipendenti nonché delle risorse per remunerare le posizioni organizzative prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

Evidenziato altresì che il D.M. 17 marzo 2020 tiene salvo per l'anno 2020 il limite iniziale (anno 2016) qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;

Verificato che la quota media dei dipendenti anno 2020 è inferiore alla quota media dipendenti anno 2018;

Cardebas

Antonio Pirelli
D.P.324

Lilli

Am

Am

Am

I criteri generali della metodologia di valutazione del personale e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività sono stati individuati nel sistema di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione di Giunta Comunale.


Per quanto concerne gli incentivi ISTAT (CCNL 21.05.2018, art. 67, comma 3, lett. c) sono stati liquidati nel corso del 2020 € 754,72.


Per quanto concerne gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, è non è stato liquidato a favore dei dipendenti nessun compenso in quanto è in fase di approvazione il relativo Regolamento.


In ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo dell'art. 23, comma 2, del D.LGS. 75/2017, potrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati; con definitivo assestamento del limite di legge e l'eventuale modifica sarà una mera azione tecnica senza la necessità di sottoporre nuovamente la verifica dell'organo di revisione e senza essere necessaria un'ulteriore stipula del contratto integrativo, il quale tiene già conto di tale evenienza.

Letto, approvato, sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Vaile Somnavilla – Segretario Comunale – Presidente 

Dott.ssa Carmen Da Parè - Responsabile della 1^ Area 

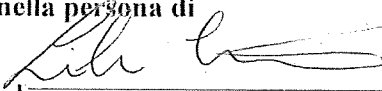
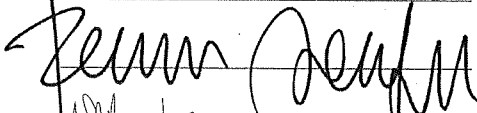
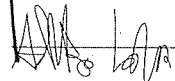
Arch. Annalisa Romitelli Responsabile della 2^ Area 

Organizzazione Sindacale Territoriale nella persona di

Sig.ra Carraretto Silvia – CISL


Sig. Roberto Meneghello – UIL

Sig. Lopin Alberto - CGIL

R.S.U.

Zanin Lorenzo 

Pizzol Deni 

Della Giustina Paola 